

大陽日酸 JFP 株式会社（一般事業主行動計画）

大陽日酸 JFP 株式会社は、女性の活躍に必要な職場環境の整備を目的とし、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年2月1日～2027年3月31日まで

2. 当社の課題

- (1) 新卒採用における女性の応募数が少なく、採用に結びつかない。
- (2) 社員全体に占める女性社員の割合が少ない。

3. 目標と取組み内容

目標1

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

- ・採用応募者に占める女性の割合を30%に引き上げる。
- ・新卒採用に占める女性比率を10%以上とする。

取組み（実施期間はすべて計画期間に同じ）

- (1) 女性が働きやすい職場環境を整備する。
- (2) 「女性が活躍できる職場である」ことを求職者に向けて積極的に広報する。
- (3) 性別に捉われない従業員の積極採用を実施する。

目標2

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

- ・平均有給休暇取得日数10日以上とする。

取組み（実施期間はすべて計画期間に同じ）

- (1) 毎月有給休暇取得状況をとりとまとめ、部門長に発信し、有給休暇取得を推進する。
- (2) 各管理職に対して部下への声掛けを依頼し、取得しやすい環境の形成に努める。
- (3) 毎年3月に社内電子掲示板で有給休暇取得促進（計画年休制度）の周知を行う。

以上